

Ein Angebot der Softdoor GmbH

Umfang: 44 UE

Laufzeit: bis zu 4 Monate



Ihre Ansprechpersonen:

Karl von Westenholz

Standortleitung

Mobil: +49 (0) 155 601 839 13

E-Mail: karl.vonwestenholz@iasmed.de

Tanja Daber-Steuck

Ansprechpartnerin am Standort

Mobil: +49 (0) 155 657 516 55

E-Mail: daber-steuck@iasmed.de

Unser Standort in Stade:

Softdoor GmbH
Hinterm Teich 4a
21680 Stade

Tel.: +49 (0) 4141 789 6808

E-Mail: stade@softdoor.de



www.softdoor.de

Notizen:

Integrationscoaching

Ihre Brücke zum Arbeitsmarkt

IAS

Integration
Aktivierung
Stabilisierung



Zielgruppe

Unser IAS-Angebot richtet sich an Kundinnen und Kunden mit gesundheitlichen Einschränkungen und mehreren Vermittlungshemmnissen, die Orientierung und individuelle Unterstützung benötigen. Ziel ist es, mithilfe interdisziplinärer Begleitung berufliche Perspektiven zu entwickeln, persönliche Hürden abzubauen und eine nachhaltige Integration in den Arbeitsmarkt zu ermöglichen.

Modul 1 - 360° Klarheit

Clearingphase

Dauer: bis zu 4 Wochen | 12 UE



Im ersten Modul schaffen wir eine tragfähige Grundlage für den Integrationsprozess – durch Bestandsaufnahme und gezielte Empfehlung.

Inhalte

- Statusfeststellung mit dem validierten 360° Softdoor Analyse Tool
- Ermittlung individueller Vermittlungshemmnisse
- Gesundheits- und Belastungscheck durch Ärzte und Psychologen
- Begleitetes Einzelcoaching durch interdisziplinäre Coaches
- Auswertungsgespräch mit Integrationsempfehlungen

Ergebnis

Ein klares Arbeitsmarktprofil mit konkreten Handlungsempfehlungen für die weitere Integration. Nach der Clearingphase münden die Teilnehmer direkt in die Jobcoaching-Phase ein.

Modulares Angebot

Unser ganzheitlicher Ansatz zielt darauf ab, die individuellen Bedürfnisse der Teilnehmer zu berücksichtigen und sie bestmöglich auf dem Weg zu einer erfolgreichen beruflichen Integration zu unterstützen. Dabei setzen wir auf die beiden nachfolgenden Modulbausteine:

Modul 2 - Integrationscoaching

Aktivierungsphase

Dauer: bis zu 3 Monate | 32 UE



Im zweiten Modul begleiten wir die Teilnehmenden aktiv bei der Umsetzung der erarbeiteten Ziele und beim Eintritt in den Arbeitsmarkt unter Berücksichtigung gesundheitlicher Einschränkungen.

Inhalte

- Ressourcenanalyse & individ. Perspektivenplanung
- Abbau von Hemmnissen und persönlichen Einschränkungen
- Training von Schlüssel- & Bewerbungskompetenzen
- Aufbau eines Unterstützungsnetzwerks
- Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche und aktive Bewerbungsunterstützung

Ergebnis

Entwicklung einer tragfähigen Lebens- und Berufsperspektive sowie konkrete Schritte in Richtung Arbeitsaufnahme.

